



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: DIREITO DO TRABALHO E PREVIDENCIÁRIO

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 107500005 Período: 20212 Turma: ADN

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 64 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 64 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- VICTOR HUGO DE ARRUDA AMORIM

Status: Homologado

Ementa

Noções do Direito: constitucional, civil, empresarial, tributário, comercial. Conceito de Direito do Trabalho e Previdenciário. Origem e Evolução História do Direito do Trabalho e Previdenciário. Relação de Emprego. Contrato de Trabalho e Aspectos Jurídicos. Remuneração e Salário. Duração do Trabalho. Estabilidade e Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Aviso prévio e Seguro Desemprego. Férias. Direito Coletivo do Trabalho: negociação, convenção e acordo coletivo. Previdência social: segurados, dependentes, benefícios e custeio. Previdência pública e privada. O Trabalho e a Previdência Social na Constituição de 1988. Acidente do Trabalho. Terceirização de Atividades Meios e Fins.

Justificativa

Trata-se de conteúdo essencial no cotidiano do profissional do administrador, em qualquer área de atuação, pois o conhecimento em Direito do Trabalho e Previdenciário é imprescindível na sua atividade empresarial, visto que o ramo de RH é uma área exclusiva do profissional inscrito no CRA.

Objetivo Geral

Preparar o aluno para resolver questões trabalhistas, teóricas e práticas e enfrentar questões controversas em direito do trabalho no âmbito do exercício profissional

Objetivos Específicos

- Definir e delimitar as características específicas do Direito do trabalho. -Ressaltar as garantias e direitos fundamentais dos trabalhadores insertos na Constituição Federal. -Evidenciar a importância do Direito do Trabalho para a sociedade contemporânea. - Estudo da duração e da jornada de trabalho, seus limites, descansos e intervalos, e sua ligação com a garantia constitucional fundamental do trabalhador, na higidez de suas condições e ambiente de trabalho. -Compreender a importância das normas jurídicas que disciplinam os contratos de trabalho, para compreender a sua formação e os limites em sua alteração.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

Introdução ao Estudo do Direito do Trabalho Escorço Histórico do Direito do Trabalho História mundial História Brasileira Denominação Relações do Direito do Trabalho com outros ramos do Direito Direito Constitucional Direito Civil Direito Comercial Direito da seguridade social Fontes do Direito do Trabalho Fontes Hierarquia Classificação das normas trabalhistas Princípios do Direito do Trabalho Conceito de princípios Funções dos princípios Princípios Gerais do Direito Princípio da proteção Princípio da irrenunciabilidade de direitos Princípio da continuidade da relação de emprego Princípio da primazia da realidade Direito Individual do Trabalho Contrato de Trabalho Relação de emprego e contrato de trabalho Natureza Jurídica e características do contrato de trabalho Classificação dos contratos de trabalho O contrato de trabalho por tempo determinado O contrato de trabalho por tempo determinado da Lei nº 9.601/98 Trabalho a tempo parcial Empregado Conceitos e requisitos Espécies de trabalhadores Cargos de confiança Terceirização 3 Cooperativas Empregador Conceito Empresa Empregador Espécies de Empregador Empregador por equiparação Alteração na empresa Remuneração Conceito Elementos da remuneração Classificação da remuneração Tipos especiais de salário Proteção ao salário Descontos no salário do empregado Equiparação salarial Política Salarial Alteração do Contrato de Trabalho Princípio da imodificabilidade lus variandi Transferência de empregados Suspensão e Interrupção do Contrato de Trabalho Conceito Hipóteses Efeitos Contratos por tempo determinado Dispensa do empregado Cessação do Contrato de Trabalho Terminologia Cessação do Contrato de Trabalho por decisão do empregador Cessação do Contrato de Trabalho por decisão do empregado Cessação do Contrato por desaparecimento de uma das partes Cessação do Contrato de Trabalho por mútuo acordo das partes Cessação do Contrato de Trabalho por culpa recíproca Cessação por advento do termo do Contrato Força Maior Factum principis Aviso Prévio 4 Doença ou acidente do trabalho Estabilidade Conceito Classificação Exclusão do direito à estabilidade Garantias de emprego Extinção da estabilidade Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS Conceito Gestão e aplicação dos recursos Arrecadação Saques dos depósitos FGTS e dispensa do empregado Atualização de débitos trabalhistas Jornada de Trabalho Conceito Classificação Empregados excluídos Conceito de horas extras Compensação de jornada de trabalho Redução de jornada Necessidade imperiosa Turnos ininterruptos de revezamento Horas in itinere Sobreaviso, prontidão e BIP Adicional horas extras Trabalho noturno Intervalo para Descanso Repouso semanal remunerado Férias Segurança e Medicina do Trabalho Conceito Medidas preventivas de medicina do trabalho Condições de segurança Insalubridade Periculosidade Penosidade Fiscalização 5 Direito Coletivo do Trabalho Direito Coletivo do Trabalho Conceito Sindicatos no Brasil Convenção e Acordos Coletivos de Trabalho Justiça do Trabalho Características da Justiça do Trabalho Processo trabalhista - Noções Gerais Noções de Direito Previdenciário Noções Gerais Seguridade Social Assistência Social Previdência Socia

Metodologia

ENSINO: Aulas expositivas e dialogadas. Estudos de casos práticos. Entendimento jurisprudencial. Resolução de exercícios de fixação. 6. Avaliação de aprendizagem individual. RECURSOS: Quadro-negro, artigos, internet, slides.

Avaliação

Sistema de avaliação será por dois meios: 1-Prova escrita com questões objetivas e subjetivas. 2-Seminário ou debate de casos práticos, para os alunos aplicarem os conceitos absorvidos em aula. Cada um dos dois sistema avaliativo serão pontuadas de 0 (zero) a 10 (dez) pontos. A nota final será representada pela média aritmética das notas das duas avaliações realizadas.

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
CAMPANHOLE, A & CAMPANHOLE, H L. Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e Legislação Complementar.São Paulo: Atlas, 1995.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
MARTINS, S P. Direito processual do trabalho. São Paulo: Atlas, 1995. MASCARO, A N. Curso de Direito do Trabalho. São Paulo, Saraiva, 1995. ZAINAGHI, D S. Curso de legislação social. São Paulo: Atlas, 1995. MEDEIROS NETO. Xisto Tiago de. Dano Moral Coletivo, 4ª. edição. São Paulo: LTR, 2014. RODRIGUES PINTO, José Augusto. Direito Sindical e Coletivo do Trabalho, 2ª. edição. São Paulo: LTR, 2002. SAAD, Eduardo Gabriel. CLT Comentada, 49ª. edição. São Paulo: LTR, 2016.	✓

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ___/___/____.

_____, ___/___/____.

Coordenador(a) do Curso